



**SALVA VITA ALAPÍTVÁNY**  
**1073 Budapest, Erzsébet körút 13. III./3.**  
**Adószám: 18057409-2-42**

**2018. évi szöveges szakmai beszámoló**

## Munkavállalásra felkészítő program

A projekt célja halmozottan hátrányos helyzetű, egészségkárosodott vagy fogyatékossgal élő személyek foglalkoztathatóságának elősegítése, munkaerő-piaci esélyeinek javítása, elhelyezkedésének támogatása volt, komplex foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával.

A projekt során 11 fő halmozottan hátrányos helyzetű ügyfelet helyeztünk el a nyílt munkaerő-piacon.

A projekt keretében az alábbi foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokat nyújtottuk:

- Tájékoztatás
- Személyes interjú
- Felmérés /alkalmassági vizsgálatok
- Egyéni Munkavállalási Terv készítése az ügyféllel közösen
- Felkészítés a munkavállalásra
- Munkaközvetítés
- Betanulás és munkahelyi beilleszkedés segítése
- Utókövetés

10 vállalat összesen 13 telephelyét vontuk be és számukra az alábbi munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtottuk:

- Információnyújtás
- Munkáltató általános felmérése
- Munkakör elemzés
- Munkahely felkészítése
- A felvételi folyamat segítése
- A betanítás és beillesztés segítése
- Utókövetés

A projekt keretében elhelyezkedett személyekről esettanulmányt készítettünk.

*A programot az EMMI és az FSZK a „Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját elősegítő programok támogatása” támogatta.*

## **INCORPORA program – Munkaerő-közvetítő szolgáltatás**

A munkaerő-közvetítő szolgáltatás során fogyatékos és egészségkárosodással élő embereket támogatunk a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásban. A szolgáltatás keretében mind a sérült ügyfelet, mind az őt fogadó munkáltatót szükségleteiknek megfelelő személyre szabott támogatásban részesítjük.

2018. 01. 01. – 2018. 06.05. között:

25 főt vontunk be a szolgáltatásba, akik közül

11 főt helyeztünk el sikeresen

14 munkáltatót vontunk be a szolgáltatásunkba

7 munkáltatóval hosszútávú együttműködési megállapodást kötöttünk

*A programot az Erste Alapítvány és a La Caixa Alapítvány támogatásával az INCORPORA program támogatta.*

## **VEKOP-7.1.3-15 projekt – Munkaerő-piaci szolgáltatás**

Alapítványunk 2018-ben az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban támogatott Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (a továbbiakban: VEKOP) keretében megvalósuló VEKOP-7.1.3-15 projekt keretében 20 ügyfél számára nyújtott szolgáltatást. A résztvevők számára a szolgáltatási támogatási szerződés alapján az alábbi szolgáltatásokat volt hivatott biztosítani:

a. Egyéni tanácsadás, amelynek típusai

- o Foglalkozási rehabilitációs tanácsadás, ezen belül
  - Foglalkozási rehabilitációs munkatanácsadás (63 alkalom)
  - Foglalkozási rehabilitációs álláskeresési tanácsadás (50 alkalom)
- o Foglalkozási rehabilitációs célú pályatanácsadás (16 alkalom)
- o Foglalkozási rehabilitációt elősegítő pszichológiai tanácsadás (26 alkalom)
- o Foglalkozási rehabilitációs mentori szolgáltatás (124 alkalom)

b. Csoportos tanácsadás, amelynek típusai

- o Képzésre történő fejlesztő felkészítés (1)

Összesen 282 alkalommal nyújtottunk egyéni szolgáltatást (felmérés, munkába állásra történő felkészítés, pszichológiai támogatás).

Ennek eredményeképpen 4 fő sikeres elhelyezkedéséhez járulhattunk hozzá, és gondoztuk tovább mentori foglalkozások keretében a munkába állás után is.

A munkáltatók részére 7 alkalommal biztosítottunk tanácsadást.

*A programot a VEKOP-7.1.3.-15 projekt támogatta.*

## **Dolgozói Klubok**

Az alapítvány három dolgozói klubot működtet évek óta. Kéthetente találkozunk munka után, közös programokat szervezünk. A három klub összlétszáma kb. 50 fő. 2018. január-június időszakban összesen 34 önálló, és egy közös, záróklub valósult meg. Ebben az időszakban pályázati forrásból tudtuk biztosítani a klubfoglalkozásokat. 2018 szeptemberétől az alapítvány magánadományokból finanszírozza klubjainak működését. 2018 decemberéig 21 önálló és egy közös karácsonyi klubot rendeztünk meg.

A nyár során szünetelnek a klubok. A szakmai munka fenntartása érdekében és a klubosok nagy örömeire a korábbi évekhez hasonlóan 2018 nyarán is 4 napos tábort szerveztünk az érdeklődő klubtagoknak, melynek során három munkatársunk kíséretében a Strázsa Tanyán vehettek részt különböző programokon.

A Dolgozói Klubok részben a munkaerő-piaci szolgáltatásunkban résztvevő ügyfelek utókövetésére, részben közös szabadidős programok megvalósítására szolgálnak. Számos ügyfelünk közel, vagy több mint 10 éve rendszeres résztvevője a klubfoglalkozásoknak.

*A program 2018. január 1. és 2018. június 30. között az EMMI megbízásából az FSZK által meghirdetett „Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programjainak támogatása” című pályázati program támogatásával valósult meg.*

## **Szervezetfejlesztés**

A pályázati program keretében történő szervezetfejlesztés célja a jelenlegi helyzet értékelése alapján olyan szervezeti működés létrehozása, amely a változásokra reagálva jobban szolgálja az alapítvány hatékony, fenntartható és minőségi működését.

A szervezetfejlesztés keretein belül ebben az évben részt vettünk:

- személyes interjúkon
- 1 db 2 napos csapatépítésen
- 3 db tréningen (2 kommunikációs témában, 1 személyiségtípusok témakörben)
- 5 db csoportos megbeszélésen, helyzetértékelésen
- vezetői készségfejlesztésen.

*A projekt megvalósítását az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett „Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programjainak támogatása” című programja támogatta.*

## **Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások**

2018-ban több mint 40 új céggel vettük fel a kapcsolatot és 90 munkáltatóval dolgoztunk együtt. A munkáltatók elsősorban megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása kapcsán veszik fel velünk a kapcsolatot, ugyanakkor egyre nő azok száma is, akik különböző szemléletformáló programokat, tréningeket kérnek tőlünk. Szemléletformáló programjainkat átdolgoztuk fogyatékosággal élő munkatársaink segítségével.

Teljeskörű tájékoztatást és munkaerő közvetítési szolgáltatást nyújtunk a velünk együttműködő cégeknek, melynek a körütekintő toborzás-kiválasztáson, felmérésen, felkészítésen túl része az utókövetés, mindezek a munkavállaló és a munkáltató érdekeit egyaránt tekintetbe veszik, és segítik a minél sikeresebb együttműködést.

## **Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés**

A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, amelyek vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékkal élő emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával, valamint a fogyatékos ügyfelek és partnerek kiszolgálásával kapcsolatos gyakorlatukat. A minősítést az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az Amerikai Kereskedelmi Kamara, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak.

A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés szakmai koncepcióját továbbfejlesztettük, mely elsősorban a díjazási kategóriák újragondolásában és új fokozatok bevezetésében realizálódott. A Fogyatékoság-barát Munkahely elismerésen belül három szint kialakítása valósult meg. A pályázók bronz vagy ezüst fokozatra pályázhattak, az ezüst fokozatra pályázó szervezetek közül pedig a díj adományozó testülete jelölte ki az arany fokozatra javasolt munkáltatók körét. 2018-tól emellett két új elismeréssel bővült a paletta, a nemzetközi jó gyakorlatok alapján. Külön elismerésben részesítettük az „Év megváltozott munkaképességű munkavállalóját” (Példakép díj) és az „Év támogató munkatársát” (Munka-Társ díj).

2018. december 3-án 10. alkalommal került sor a Fogyatékoság-barát Munkahely díjak átadására. A díjátadó rendezvényt a délután folyamán tartottuk, majd az Arany fokozatot elnyert vállalatokat valamint a külön elismerés díjazottjait a Gálaest keretein belül ismertük el. Bronz fokozatot 12 szervezet kapott, ezüstöt 14, aranyat pedig 5.

*A projekt megvalósítását az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. "A megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját segítő programok támogatása" programja támogatta.*

## **Segítő Vásárlás program**

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2010-ben indította el a Segítő Vásárlás programot, hogy felhívja a közvélemény figyelmét a fogyatékkal élő emberek közreműködésével készített kiváló magyar termékekre és szolgáltatásokra. A programot 2013-tól a Salva Vita Alapítvány koordinálja; ugyanebben az évben került bejegyzésre a programhoz kapcsolódó védjegy is. A védjegyet a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató akkreditált, védett munkáltatók használhatják termékeiken, tanúsítva, hogy ezek a termékek megváltozott munkaképességűek közreműködésével készültek.

2018-ben is folytattuk a program országos megismertetése érdekében kifejtett PR és kommunikációs tevékenységet. Ennek köszönhetően idén:

- 5 akkreditált szervezet igényelte meg a Segítő Vásárlás védjegyet;
- 5 országos jelentőségű rendezvényen vettünk részt (Autómentes Hétvége, Piacok Napja, Jobb velünk a világ Gálaest, WAMP vásárok, Rehab Critical Mass);
- összesen 19 rendezvényt (vásárt, kiállítást, szakmai találkozót) szerveztünk;
- 1 sajtótájékoztatót tartottunk;
- 47 darab sajtómegjelenést értünk el az országos és regionális médiában;
- A Segítő Vásárlás design termékeket 3 új viszonteladó értékesíti 2018. évtől.

A Segítő Vásárlás webáruház (<https://bolt.segitovasarlas.hu/>), amelyet 2015-ben indítottunk jelenleg 237 terméket kínál. Az idei időszakban 12 új termékcsalád 50 terméke került forgalmazásra a webáruházban.

Design Projektünk során 2018-ban 5 új termék jött létre, 5 designer és 4 SV védjegyes szervezet részvételével. Az új termékeket kiállításon mutattuk be a HybridArt Galériában.

*A projekt megvalósítását az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. "A megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját segítő programok támogatása" programja támogatta.*

## SEEDS program

Részt vettünk egy 1 éves üzletfejlesztési programban, amelynek során felülvizsgáltuk, aktualizáltuk a program üzleti tervét. Ennek eredményeként sikerült a program marketing és értékesítési tevékenységét egy 4 hónapos pilot programmal tesztelni. A pilot program során sales szakember segítségével egy 10-15 termékből álló mintakollekciót állítottunk össze a Segítő Vásárlás védjegyes termékekből, és az új termékeket és szolgáltatási lehetőségeket (pl. egyedi termékek gyártása, logózása) ajánljuk cégek számára. Az egyéni vásárlók megtartása és színvonalas kiszolgálása mellett ezzel a pilot programmal a potenciális vállalati megrendelések elindítása a célunk.

*A projekt megvalósítását az ERSTE Bank SEEDS programja támogatta.*

## Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program

A Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program lehetőséget ad fogyatékos emberek és munkáltatók kötetlen találkozására egy nyílt nap keretében. E speciális napon a programra jelentkező fogyatékos emberek eltölthettek egy napot egy számukra érdekes, általuk választott munkahelyen, munkakörben, egy napra kipróbálhatták álmaik munkáját egy segítő mentor kíséretében. 2018-ban március 18-23-a között került sor a Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Napok megrendezésére országszerte. Budapest mellett mind a 19 megyében voltak "álomnapok", melynek révén 232 fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű ember próbálhatta ki magát egy-egy munkahelyen (összesen 211 munkáltatónál).

A program budapesti megvalósításáért a Salva Vita Alapítvány, vidéki kivitelezéséért a pályázat konzorciumi tagjai, 14 civil szervezet volt a felelős. A 14 civil szervezet közül 13 szervezet már második alkalommal volt programmegvalósító, újként egy zalai megyei szervezet csatlakozott a kezdeményezéshez. A program együttműködött az Állami Foglalkoztatási Szolgálat kormányablakokban dolgozó egy-egy munkatársával is minden megyében, így nem csak a civil és munkáltatói szféra, hanem az állami szektor is közreműködött a program sikeres megvalósításában. A magyar Neked MUNKA, nekem ÁLOM! Nap illeszkedett az európai DuoDay kezdeményezéshez is, melynek keretében összesen 12 európai ország valósított meg Job Shadow day vagy DuoDay típusú programot.

*A programot 2018-ban az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. támogatta.*

## Adj egy ötöst! program

Közös tánc a Hősök terén mozgássérültekkel, beiglisütés vak gyerekekkel, akadályverseny értelmi sérültekkel – és még 100 hasonló együttlét. Ez az Adj egy ötöst! program: diákok, akik fogyatékosággal élő társaikkal közösen saját maguk által megálmodott programot váltanak valóra. A résztvevők a gyakorlatban tanulhatják meg empatikus kapcsolatok kialakításának módját, miközben személyes, életre szóló élményeket is szerezhetnek.

Az előző évi országos pályázat sikerére alapozva 2018. februárban újra meghirdettük általános iskolai felső tagozatos, és középiskolás diákcsoportok számára Adj egy ötöst! programunkat. A 2018-as pályázatra összesen 103 pályaterv érkezett, amiből 64-et valósítottak meg év végéig. A programokon nagyságrendileg 2.000 gyermek vett részt (a gyerekkorú tapasztalati szakértőkkel együtt) az ország 48 településén. A több mint 70, egyöntetűen pozitív hangvételű médiamegjelenés segítségével a program közel 100.000 emberhez ért el: diákokhoz, tanárokhoz, szülőkhöz, érdeklődőkhöz.

A megvalósított programok alapján készített pályaművek alapján 2019 májusában 12 iskolát díjaz majd a zsűri. Nyereményük egyenként 400.000 Ft, melyet közös kirándulásra és egyéb szabadidős programra költhetnek. A díjakat májusban Budapesten adjuk át egy színes programokat kínáló gálanap keretében, melyen a 12 nyertes csapat vehet részt.

*A programot a Szerencsejáték ZRt. finanszírozta.*

## **Hearts & Crafts - Műhely, Közösségi tér és tréning Központ projekt**

A projekt célja egy közösségi műhely és rendezvényközpont létrehozása. A kézműves műhelyekben és a kávézóban ép és fogyatékos emberek dolgoznak majd együtt. A műhelyekben a fogyatékkal élők munkatapasztalatot szerezhetnek, és felkészülhetnek a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre is. A rendezvényterem közösségi programok, képzések, céges rendezvények helyszíne lesz. A 4 éves projekt első szakaszában kiválasztottuk és megvásároltuk a megfelelő ingatlant. Elkészültek az átalakítás kiviteli tervei, az épület energetikai vizsgálata és kiválasztásra került a kivitelező cég.

*A projektet a THE VELUX FOUNDATIONS finanszírozza.*

## **UPLOAD YOUR DREAMS**

Alapítványunk egy olasz, egy belga és egy szlovén szervezettel együtt, koordináló szervezetként valósítja meg az „Upload Your Dreams” Erasmus+ programot 2017. március 1 és 2019. augusztus 31 között.

A közösen megvalósított projekt fő célkitűzése az ún. NEET fiatalok ("Not in Education, Employment, or Training") foglalkoztatottságának növelése a következő projekt tevékenységek megvalósítása révén:

- hátrányos helyzetű fiatalok foglalkoztatását célzó gyakorlatok cseréje
- új módszerek tesztelése helyi viszonyok között
- tanulmánykészítés a kipróbált módszerek tapasztalatai alapján

2018-ban egy projekttalálkozót (Olaszországban) és két egy hetes tréninget (Belgiumban és Magyarországon) valósítottunk meg a projekt keretében.

Elkezdődött minden partnerországban egy kiválasztott Jó Gyakorlat tesztelési fázisának előkészítése és maga a tesztelés. A Salva Vita Alapítvány egy különleges városi séta módszertanának kidolgozására vállalkozott, melybe fogyatékos fiatalokat tervez bevonni.

További információ a programról:

<http://uploadyourdreams.eu/>



*A program az Európai Unió Erasmus+ programjának finanszírozásával valósul meg.*

## **Services to open eyes and career opportunities for low skilled Roma youth — Hopes-4-Low**

2018. január 1-én indult az a 24 hónapos nemzetközi projekt, melyben alapítványunk megvalósító partnerként vesz részt a Budapest Intézet, a Bagázs Közhasznú Egyesület, a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma, valamint a szlovák EPIC mellett. A program célja, hogy alacsony iskolázott roma fiatalok számára kidolgozzunk egy olyan munkaerő-piaci programot, amely a foglalkoztatásukat, illetve társadalmi integrációjukat támogatja. Alapítványunk munkatársai a munkaerő-piaci szolgáltatás módszertanának, az ahhoz kapcsolódó szakemberképzéseknek, valamint a munkáltatók számára készülő érzékenyítő képzésnek a kidolgozásában vett részt. Emellett a programban résztvevő szervezetek számára igény szerint szakmai szupervíziót biztosítunk.

*A program az Európai Unió képviseletében az Európai Bizottság finanszírozásával valósul meg.*

### **Munkatársaink által tartott szakmai előadások 2018-ban**

- 2018. 01. 11.: FSZK projektnyitó szakmai délután  
Előadás a Neked munka, nekem álom! programról.
- 2018. 03.23.: CIVIL ÉRTÉK EGYESÜLET információs napja a Neked munka, nekem álom! programról  
Előadás a Neked munka, nekem álom! programról.
- 2018.06.29.: Eaton szakmai rendezvény  
Előadás a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásáról.
- 2018.10.13-14.: KockaPont program  
Részvétel a szakemberképzésben (autizmus).
- 2018. 11.08. : Arts of Project konferencia  
Előadás programjainkról.
- 2018. 11.09.: 6. Dunaharaszti Autizmus Nap  
„Autizmus egy életen át”. Előadás az autista emberek munkaerőpiaci helyzetéről.
- 2018. 11.14. : Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma  
MEF klub az autizmusról.

2018-ban is részt vettünk a **REHAB CRITICAL MASS** rendezvényen.

#### Továbbképzések, tréningek munkatársaink számára 2018-ban

- Az év során 4 napos Erőszakmentes kommunikáció tréningen vett részt valamennyi munkatársunk.
- Az Erasmus+ Program keretében zajló felnőttképzés témájú Level Up tréningen egy munkatársunk vett részt, 2018. 02. 26 - 03. 02 között Spanyolországban, 2018. 05.28 -06.01 között Németországban.
- 2018.03.01.: az Ébredések Alapítvány által tartott Támogatott Foglalkoztatás a pszichoszociális fogyatékosággal élő személyek részére workshopon vettek részt szakmai munkatársaink.
- 2018. 04.10.: LANGMAR COMMUNICATION marketing előadásán egy munkatársunk vett részt.
- 2018.08.15.: Future of Recruitment konferencián vett részt egy munkatársunk.
- 2018.09.11.: a Vakok Állami Intézete által tartott Látássérült személyek segédeszközei a munkahelyeken workshopon vettek részt szakmai munkatársaink.
- 2018. 09.25.: Erasmus disszeminációs konferencián egy munkatársunk vett részt.
- 2018. 11.08. : Arts of Project konferencián egy munkatársunk vett részt.
- Egy munkatársunk 2018.11.12-2018.11.16 között nemzetközi partnerkereső szemináriumon (Izlandon), egy munkatársunk pedig 2018.11.05-2018.11.09 között nemzetközi társadalmi vállalkozások témájú tréningen (Cipruson) vett részt az Erasmus+ Program keretében.