

A SALVA VITA ALAPÍTVÁNY szakmai programjai 2020-ban

I. Megváltozott munkaképességű ügyfeleknek szóló programok

FOF2020

A pályázati program keretében egy országosan elérhető online és telefonos, „mobilmentor” tanácsadó szolgáltatást valósítunk meg ügyfeleink és segítők számára, annak érdekében, hogy ezen szolgáltatásunkat folyamatosan - akár veszélyhelyzet idején – is biztosítani tudjuk.

A szolgáltatás célja, hogy egyfelől a folyamatos kapcsolattartás lehetőségét biztosítsa új és már meglévő ügyfeleink számára, másfelől az is, hogy információkat adjon át és tájékoztatást nyújtson a hozzánk forduló személyeknek a fogyatékoságukat érintő kérdésekben-ügyekben (pl. komplex minősítés folyamata, fogyatékos személyek ellátásai, munkalehetőségek stb.). Ezen információkat összegyűjtve, rendszerezve, a hozzánk forduló személyek egyedi élethelyzetére vonatkoztatva adjuk át, ezzel is segítve őket az ügyintézési folyamatokban.

A program megvalósítási időszaka: 2020. november-2021. augusztus. Ennek megfelelően a tavalyi évben főként a projekt előkészítéséhez kapcsolódó feladatok valósultak meg: felkészülés a projektre, az ütemezés és a munkaterv kialakítása, a feladatok részletes lebontása, valamint a felelősök kijelölése. Mivel saját ügyfélkörünkön belül a tanácsadás 2020. folyamán végig, rendszeres jelleggel zajlott, a szolgáltatás nyilvános meghirdetésére és közzétételére november-december folyamán még nem, csak a 2021. év elején került sor.

A projekt az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Nemzeti Fogyatékoságügyi- és Szociálpolitikai Központ "Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programjainak támogatása" (kód: FOF2020) programja keretében valósul meg.

Foglalkoztatás 2020

2020 végén lendületet kapott az a szakmai munka, amely a Salva Vita Alapítvány missziójának megfelelően a megváltozott munkaképességű emberek nyílt munkaerőpiaci elhelyezését célozza. Ez az alaptevékenység az utóbbi években egyre kevesebb szerepet játszott az alapítvány életében finanszírozás hiányában, pedig a fogyatékosággal élő emberek továbbra is bizalommal és reménnyel fordulnak hozzánk segítségért. A 2020-as Covid-időszakban különösen megnőtt az álláskereső száma, miközben az ügyfeleink igényeinek megfelelő pozíciók száma csökkent. Ebben a helyzetben kezdtük meg a munkát az alapítvány munkatársai közötti egyeztetésekkel, a feladatok kiosztásával és a munkáltatókkal való kapcsolatfelvétellel 2020-ban azért, hogy a következő év során minél hatékonyabban és minél magasabb szakmai színvonalon tudjuk programunkat megvalósítani.

A projekt az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Nemzeti Fogyatékoságügyi- és Szociálpolitikai Központ "Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programjainak támogatása" (kód: Foglalkoztatás 2020) programja keretében valósul meg.

Önálló életvitel komplex támogatása

A program keretében azokat a családokat támogatjuk, melyekben nagykorú, önálló lakhatás előtt álló személyek és szüleik, családtagjaik élnek együtt, valamint a jelenleg is önállóan élő értelmi sérült személyeket. Ügyfeleinknek személyre szabott komplex szolgáltatást nyújtunk, mely sikeres önálló lakhatásukat és életvezetésüket támogatja, illetve teszi lehetővé.

2020-ban felkészítő programot dolgoztunk ki értelmi sérült/autista ügyfeleink számára, hogy támogassuk őket az önálló életvitel kialakításában. A modell programban 3 ügyfelünk vett részt, akik mindhárman speciális élethelyzetbe kerültek ebben az évben. Egyiküknek meghaltak a szülei, és ő egyedül maradt, a másik két ügyfél pedig egy párt alkot és éppen a közös, önálló életüket tervezik elkezdni, ehhez kérték segítségünket. A program keretében a résztvevők elméleti és gyakorlati ismereteket kaptak az önálló élethez feltétlenül szükséges területeken: pl. személyi higiéné, háztartásvezetés, mobilitás, egészség megőrzés, társas kapcsolatok, pénzkezelés stb.

A programot az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhatalmi Nonprofit Kft. FOF 2019 kódjelű pályázati programja támogatta.

Dolgozói Klubok

Az Alapítvány három dolgozói klubot működtet évek óta. Kéthetente találkozunk munka után, közös programokat szervezünk. A három klub összlétszáma kb. 45 fő. 2020-ban a Covid járvány miatt március közepétől le kellett mondanunk a személyes találkozásokról. Több online felületet is kipróbáltunk, mire megtaláltuk azt a platformot, ahol klubosaink szinte teljesen önálló szervezéssel, 2 hetes rendszerességgel szervezik a klubfoglalkozásokat. Sajnos a klubosok egy része nem kedveli ezt a formáját a találkozásnak, így többen lemorzsolódtak az év során. Ugyanakkor néhány vidéki ügyfelünk bekapcsolódott, akik viszont korábban a személyes találkozásokon nem tudtak részt venni.

Nagy örömünkre a szokásos nyári tábor 2020-ban is meg tudtuk valósítani a Strázsa tanyán, amelyen 18 ügyfelünk vett részt. A 3 klub számára egy közös pikniket is szerveztünk a Szeplet Kávézó és Közösségi Tér kertjében a nyár folyamán.

A Dolgozói Klubok részben a munkaerő-piaci szolgáltatásunkban résztvevő ügyfelek utókövetésére, részben közös szabadidős programok megvalósítására szolgálnak.

A program 2020. január – december időszakban, adományokból valósult meg.

Pénzügyi tudatosság fejlesztése értelmileg akadályozott /autista ügyfelek körében

Az ERSTE bank felkérésére a Salva Vita Alapítvány olyan fejlesztő játékot dolgozott ki, amely a nem formális tanulás eszközeivel hozza közelebb az értelmileg akadályozott/autista fiatalokat a hétköznapi életben szükséges kompetenciák elsajátításához, a problémamegoldó gondolkodáshoz, a pénzügyekkel együtt járó, tervezést és döntést igénylő folyamatokhoz. A mindenki számára könnyen érthető és kevés anyagi ráfordítással megvalósítható játék nemcsak az alapítvány ügyfeleinek és a szakiskolák tanulójának nyerte el tetszését, hanem a támogató által díjazott projektek közé is bekerült.

A játékos tanulás elemeit 2020-ban beépítettük a támogatott lakhatást célzó programunkba, és az alapvető pénzügyi ismereteket a tanulási nehézségekkel küzdő fiatalok szélesebb köre számára is elérhetővé tesszük a jövőben.

A program az ERSTE Bank támogatásával valósult meg.

Neked MUNKA, nekem ÁLOM! program

Az immár hagyományos Neked Munka, Nekem Álom programot 2020-ban 14 vidéki szervezet és a Salva Vita Alapítvány közösen valósította meg, a Salva Vita Alapítvány koordinációjával.

A járványhelyzet következtében az álomnapok megvalósulása kivételesen egy hosszabb időszakra esett: **2020. augusztus és 2021. január között összesen 56 álomnap során valósította meg a konzorcium a programot.**

Az álomnapoknak köszönhetően 184 megváltozott munkaképességű jelentkező vehetett részt álomnapon. A programhoz 2020-ban 140 munkáltató csatlakozott.

2020. december 17-én egy online záróesemény formájában zárult a projekt, amelyen fogyatékos résztvevők, megvalósító szervezetek és fogadó munkahelyek képviselői osztották meg tapasztalataikat, élményeiket a programról.

Az esemény nyitott volt, bárki csatlakozhatott, a felvétele nyilvánosan elérhető.

A programot az Emberi Erőforrások Minisztériuma és Nemzeti Fogyatékoságügyi- és Szociálpolitikai Központ Közhasznú Nonprofit Kft. támogatta a Foglalkoztatás 2020 kódjelű program keretében.

II. Fogyatékkal élő emberek szüleinek szóló program

Szülőklubok

Alapítványunk nemcsak ügyfeleinkkel, de azok hozzátartozóival is tartja a kapcsolatot a kezdetek óta, így megértük azt, hogy egykori fiataljaink középkorú emberré váltak, szüleik pedig nyugdíjas éveiket töltik. Így egyre inkább napirendre kerül a jövő miatti aggodalom, a fogyatékossgal élő emberek jövőjének kérdése. A szülőkről való leválás, az önálló életvitel kialakítása sürgetővé vált, a szülők immár ebben várják alapítványunk támogatását. Alapítványunk ezért 2020 során 8 olyan szülőklubot szervezett, ahol a résztvevők a releváns témákról külső szakemberektől is tájékozódhattak. Az önálló lakhatás, a háztartási ismeretek és a pénzkezelés mellett párkapcsolati kérdések is felmerültek. A szülők igen hasznosnak és gondolatébresztőnek találták az elhangzottakat, ezért a program folytatásáról és egy többdimenziós program kidolgozásáról döntöttünk.

A programot az Emberi Erőforrások Minisztériuma és Nemzeti Fogyatékoságügyi- és Szociálpolitikai Központ Közhasznú Nonprofit Kft. támogatta a Szülő 2019 kódjelű program keretében.

III. Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások

2020 során ezt a tevékenységünket jelentősen hátráltatta a Covid járvány, hiszen a munkáltatók számára nyújtott szolgáltatásaink jórészt személyes formában zajlanak. Ennek ellenére továbbra is törekedtünk arra, hogy a segítségünkkel elhelyezkedett ügyfelekkel és az őket foglalkoztatókkal szorosan együttműködjünk. Szerződéses partnereink számára igény szerint tanácsadási alkalmakat biztosítunk. Emellett tovább bővítettük azoknak a cégeknek a körét, amelyek a társadalmi felelősségvállalásban élen járnak, vagy szeretnének ebbe a folyamatba bekapcsolódni.

2020-ban 3 nagyvállalat fogyatékosügyi auditját végeztük el, és 2 cég számára tartottunk ebben a témában workshopokat, valamint szintén 2 vállalat számára készítettünk a témával foglalkozó kiadványt. Számos alkalommal tudtunk a hozzánk forduló munkáltatók számára személyesen,

telefonon vagy elektronikus úton információt nyújtani a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatban.

Fogyatékoság-barát Munkahely elismerés

A 2020-as év a Fogyatékoság-barát Munkahely pályázati koncepció újragondolásával, valamint az új koncepcióba illeszkedő online pályázati felület kialakításával indult, melyet a tavasz folyamán intenzív toborzó kampány követett. 2020. első félévében 2 tájékoztató, illetve jogyakorlat megosztó rendezvényt szerveztünk. Az érdeklődő szervezetek számára Alapítványunk folyamatos tanácsadást biztosított.

2020-ban összesen 28 szervezet jelezte pályázati szándékát a Fogyatékoság-barát Munkahely elismerésre. 2 szervezet visszalépett, így a pályázatot beadók közül 2020-ban 26 szervezetet javasoltunk a díj elnyerésére.

Összegzés a rövid- és középtávú fejlesztéseket végrehajtó pályázókról:

- kisvállalkozás (50 főnél kevesebb): 2 szervezet
- középvállalkozás (250 főnél kevesebb): 3 szervezet
- nagyvállalat (250 főnél több): 13 szervezet
- költségvetési intézmény: 8 szervezet

A projekt az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Nemzeti Fogyatékoságügyi- és Szociálpolitikai Központ "A megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját segítő programok támogatása" (kód: FOGLALKOZTATÁS 2019/G) programja keretében valósult meg.

IV. Egyéb programok

Segítő Vásárlás program

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2010-ben indította el a Segítő Vásárlás programot, hogy felhívja a közvélemény figyelmét a fogyatékkal élő emberek közreműködésével készített kiváló magyar termékekre és szolgáltatásokra. A programot 2013-tól 2020 szeptemberéig a Salva Vita Alapítvány koordinálta.

2020-ban a vállalatok számára történő termékfejlesztésre helyeztük a hangsúlyt. Az év során összesen 9 termékfejlesztési projektet valósítottunk meg céges megrendelésekre reagálva.

Emellett 6 rendezvényen vettünk részt (Piacok Napja (2 alk.), Szeglet Közösségi Tér nyílt nap, Nick Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma konferencia és klub, Uniceo konferencia);

Megújítottuk, modernizáltuk a program weboldalát. A járvány sajnos ezt a projektet is negatívan érintette, a webshop működését fel kellett függesztenünk.

A program megvalósítását az Emberi Erőforrások Minisztériuma és a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. a FOGLALKOZTATÁS 2019 kódjelű „Megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját elősegítő programok támogatása” című pályázati programja, valamint az ERSTE Bank SEEDS2 programja támogatta.

Adj egy ötöst! program

Az Adj egy ötöst! programban 10-18 éves diákok fogyatékossgal élő társaikkal közösen, saját maguk által megálmodott programot váltanak valóra. A 2019/2020-as tanévben a Covid járvány és az iskolák bezárása sajnos szinte ellehetetlenítette ezt a programot. Az év eleji 115 pályázatból mindössze 36 valósult meg, kb. 1200 fő részvételével. A korábbi 12 helyett a zsűri végül 4 díjat osztott ki, és a díjátadás is csak online ill. postai úton valósulhatott meg.

Az év során 3 tanároknak szóló workshop valósult meg, nagy sikerrel, és a Facebook Tanári szoba zárcsoportban is folyamatos volt a kommunikáció a 104 csoporttaggal.

A programot a Szerencsejáték ZRt. támogatta.

Újbudai civil működési pályázat

Az Újbudai Önkormányzat támogatásával sikerült tovább fejleszteni a Szeglet Közösségi Tér felszereltségét. 6 darab nagyméretű összecukható asztalt vásároltunk, ezzel tovább bővült a rendezvényterem kihasználhatósága, oktatásra, tréningekre, de akár esküvő szervezésére is lehetőség van.

Új nap Új remények! – követes adománygyűjtés

Alapítványunk először szervezett követes adománygyűjtést a jougyekert.hu segítségével. A 2020 szeptemberében lezajlott Együtt. Működünk. kampány során az alapítvány 8 követ segítségével gyűjtött 2 millió ft adományt, hogy támogatni tudja autista és/vagy értelmi sérült felnőttek munkavállalásra való felkészülését, és elhelyezkedésüket.

SZEGLET Közösségi Tér

Műhely, Közösségi tér és tréning Központ projekt

A 4 éves projekt harmadik évében megkezdődött a műhelyek és a közösségi tér működése. Sajnos nem sokáig örülhettünk az új létesítménynek, mert a Covid rendelkezéseknek megfelelően 2 hónap után be kellett zárunk, közösségi rendezvények tartására már nem volt mód.

A műhelyek egy része a zárás alatt is tovább tudott működni, így a pályázatnak megfelelően volt mód megváltozott munkaképességű munkatársak alkalmazására. Amikor a rendelkezések lehetővé tették, a rendezvényteremben különféle zártkörű események zajlottak, a családi születésnapoktól kezdve marketing tréningekig. Más alapítványok is igénybe vették a helyet, itt gyűltek össze például hetente a kerekesszékes Önállóan Lakni Egyesület tagjai, kihasználva, hogy a létesítményünk teljesen akadálymentes. Ennek elismeréseképpen megkaptuk az Acces4you alapfokú minősítést is. Októberben a Salva Vita Alapítvány irodája is a Szeglet Közösségi Térbe költözött.

A projektet a Velux Foundations finanszírozza.

V. Nemzetközi projektek

Train the Competent

A Train the Competent Erasmus+ projekt keretében a Salva vezetésével, nyolc ország kilenc partnerszervezete két tréning anyagot fejleszt közösen. A Train the trainer szakembereket, oktatókat készít fel arra, hogy fogyatékos felnőtteket társ-trénerekké képezzenek, a Train the co-trainer, fogyatékos felnőtteknek készülő moduláris képzési tanterv, amely meglévő képességeikhez igazodva többféle utat, fejlődési lehetőséget nyújt ahhoz, hogy társ-támogatóvá, társ-oktatóvá váljanak, ezáltal növeljék saját és társaik foglalkoztatási esélyeit.

2020-ban a partnerek véglegesítették a fejlesztendő képességek listáját, ezeket hat modulba csoportosították, az egyes modulok felelőseinek vezetésével, mindegyik szervezet részvételével kidolgozták mindkét tréning anyag részletes vázlatát, teljes elméleti részét, számos tartalmi elemét és az ezek elsajátításához szükséges gyakorlatokat, előkészítették az anyagokat tesztelésre. Felkészülve a járványhelyzet alakulására a gyakorlatok egy részét online verzióra adaptálták.

Az anyagokat a projekt erre a célra létrehozott közös felületén és több mint húsz közös meetingen fejlesztették.

A hároméves – 2019. szeptember 1. - 2022. augusztus 31. – projektben résztvevő szervezetek: Salva Vita Alapítvány, Magyarország, AESD Románia, CRPG Portugália, ESAT du Rangen Franciaország, FONIX AS, Norvégia, Theotokos Foundation, Görögország, PUZW Lengyelország, Tolerance -Tréning Oktatási és Tanácsadó Kft., Magyarország, WECIL Ltd., Egyesült Királyság.

[A projekt az Európai Unió Erasmus+ programjának finanszírozásával valósul meg.](#)

Alapítványunk több európai szervezettel együtt valósítja meg a LIKE (Life Investment is the Key to Employment) projektet

E program azoknak az európai 15–29 év közötti nem dolgozó és nem tanuló fiataloknak szól, akik még nem tudják, hogy felnőtt életükben merre szeretnének elindulni. A Salva Vita Alapítvány konzorciumi partnereivel együtt olyan megoldásokat keres, amelyek elősegítik e fiatalok sikeres társadalmi és munkaerőpiaci beilleszkedését.

2020-ban folytatódott projekt kutatási szakasza: miután kérdőíves módszerrel igyekeztünk megismerni a fiatalok vágyait, érdeklődését, igényeit, lehetőségeit, szociális, egészségügyi és munkaerőpiaci helyzetét, és fókuszcsoportos interjúkkal pedig a családok, hozzátartozók és munkáltatók fiatalokkal kapcsolatos meglátásait, 2020-ban a felvett adatok feldolgozása is befejeződött. Az adatok alapján **elkészült egy komplex innovatív módszertan, mely segíti a partnerországokban a NEET fiatalok elhelyezését, oktatásba való visszatérését.**

Tervünk egy olyan ifjúsági ház (Hidden Likes House) létrehozása minden résztvevő országban, ahol a fiatalok kortársaikkal és családtagjakkal együtt megértést és támogatást kapnak és közösségi élményben részesülhetnek. A jelentkezők a tematikus programok mellett fejlesztő- és felkészítő foglalkozásokon is részt vehetnek, és elindulhatnak a munkavállalás útján, hogy megalapozhassák jövőjüket.

A fiatalok megszólítása és megtalálása érdekében **több társszervezettel is felvettük a kapcsolatot, és egy online konferenciát** szerveztünk partnereink részvételével.

Online munkáltatói workshopot szerveztünk a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma tagjainak meghívásával, és **elkezdtek az első csoportfoglalkozások** megtartását is segítséget kereső fiataloknak. A csoportos találkozót a járványhelyzet miatt fel kellett függeszteni, ám több fiatal is folyamatos **egyéni tanácsadásban részesült.**

A projekt Izland, Lichtenstein és Norvégia támogatásával valósul meg, az EGT és a Norvég Alap finanszírozásával.